**Adhésion au club d'entreprises de Face Hérault - Mise en place d'un partenariat dans le cadre de la lutte contre les discriminations internes – Approbation**

La ville de Montpellier s’inscrit dans une démarche d’exemplarité en ce qui concerne l’égalité femmes-hommes et la diversité. Pour cela, elle souhaite que la **politique** égalité **interne et** externe convergent, dans un souci de cohérence. En ce sens, la direction des RH, dans sa réorganisation, a créé **un service** de **Responsabilité** sociale **et sociétale** de **l’Employeur** (RSE), au sein duquel est portée **la mission** égalité. Depuis juillet 2020, de nombreuses actions ont été menées et permettez-moi d’en rappeler ici quelques-unes : Tout d’abord, je veux citer **Le Comité** de **direction** de **l’administration** rassemblée qui est devenu entièrement paritaire. On compte 11 femmes à la tête des pôles (sur 20 pôles) et au sein de la direction générale on compte 2 femmes sur 4 personnes. En ce qui concerne la politique interne, **un comité** de **pilotage sur** les **questions d’égalité,** permet aux élus, à la direction et aux services des RH dédiés de communiquer, de faire des points d’étapes et prioriser les actions à mener. Également, nous avons mis en place un **dispositif de** signalement des actes des discriminations, harcèlement et violences sexistes et sexuelles. Les agents ont pu également **donner leur opinion sur l’égalité** femmes-hommes par le biais **d’un questionnaire. De ce questionnaire découle un plan d’action** “Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes”.

La Ville de Montpellier s’est engagée dans la démarche de double labellisation “égalité **professionnelle” et “diversité”,** une première visite test a eu lieu fin mars et le processus se poursuivra jusqu’à l’automne. Ces labels aux cahiers des charges exigeants permettront à la collectivité de structurer sa politique d’égalité.

C’est dans ce contexte que la ville de Montpellier a souhaité adhérer au club des entreprises de Face Hérault. **La Fondation Agir Contre l’Exclusion (FACE), Fondation Reconnue d’Utilité Publique et sa communauté déploient des actions concrètes et pérennes qui visent à répondre à la diversité des besoins rencontrés par leurs bénéficiaires afin de favoriser l’égalité des chances, l’accès aux droits, aux biens et aux services essentiels, rompre l’isolement et la précarité, casser la spirale des inégalités. Nous pourrons ainsi bénéficier de l’expertise, des outils et ressources mis en place et faire progresser l’égalité entre les femmes et les hommes ainsi que la diversité et l’inclusion dans nos politiques.**